

**แผนการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลของจังหวัดภูเก็ต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดภูเก็ต**

คำนำ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จภายใต้บริบทและสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกประเทศที่มีแนวโน้มเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีความซับซ้อนหลากหลายมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจที่ผันผวน ความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีก้าวกระโดด การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การเกิดขึ้นของโรคระบาด และโรคอุบัติใหม่ รวมทั้งสังคมสูงวัย ประกอบกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศทั้งตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ ตลอดจนแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งมุ่งเน้นให้การพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มีวินัย มีหลักคิดที่ถูกต้องมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม โดยใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถ มีทักษะสมรรถนะ ศักยภาพในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานได้ตามเป้าหมายการพัฒนาประเทศต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดภูเก็ตสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาระดับประเทศ สอดรับแนวโน้มทิศทางการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต จังหวัดภูเก็ตจึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรของจังหวัดภูเก็ต อันจะนำไปสู่การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและเกิดประโยชน์กับประชาชนสูงสุดต่อไป

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดภูเก็ต
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดภูเก็ต

สารบัญ

หน้า

- ☛ กรอบ/แนวความคิด ๑
- ☛ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ๖
- ☛ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๐

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. กรอบแนวคิด / ทิวทัศน์

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าวและให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ดังนั้น ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ จึงเป็น ยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาประเทศไว้ว่า **"ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง"** หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า **"มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน"** โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ คือ **"ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรมฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน"** และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไว้ ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- (๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- (๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- (๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- (๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- (๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยในส่วนการพัฒนาบุคลากรอยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยมีเป้าหมายให้ ๑) คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และ ๒) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีสถานะเป็นแผนระดับที่ ๖ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติตามกรอบระยะเวลาที่คาดหวังไว้ได้ ในการกำหนดทิศทางของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ให้ประเทศก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อให้ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ได้อาศัยหลักการและแนวคิด ๔ ประการ ดังนี้ ๑ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒) การสร้างความสามารถในการ "ล้มแล้ว ลุกไว"(๓) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ และ ๔) การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียนเศรษฐกิจสีเขียว และกำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนาจำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย ๑) การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม ๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม ๔) การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการไปสู่ความยั่งยืน และ ๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยกำหนดหมุดหมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ หมุดหมาย แบ่งออกได้เป็น ๔ มิติ ดังนี้

๑) มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

หมุดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมุดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

หมุดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมุดหมายที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

๒) มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

หมุดหมายที่ ๗ ไทยมี SMEs ที่เข้มแข็งมีศักยภาพสูงและสามารถคาร์บอนต่ำ

หมุดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ปลอดภัยเติบโตได้อย่างยั่งยืน

หมุดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลงและมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

๓) มิติตความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๔) มิติปัจจัยผลักดันการโฉมประเทศ

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

โดยในส่วนกานพัฒนาบุคลากรอยู่ภายใต้หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งมีเป้าหมาย ๓ ประการ ๑) คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มประสิทธิภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมมีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลกสามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข ๒) กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต และ ๓) ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ได้แก่ ๑) คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ ๒) การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง และ ๓) ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๑.๓ (ร่าง) แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ก.พ. มีสาระสำคัญดังนี้

๑) วัตถุประสงค์

(๑) ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนาองค์กร เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาของบุคลากร

(๒) บุคลากรภาครัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติ ในการวางแผนการพัฒนาตนเองและพัฒนาางาน โดยมุ่งเน้นให้มีการเรียนรู้และพัฒนา การประเมินและปรับปรุงการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒) เป้าหมายของการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(๑) ประชาชนและผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการ

(๒) หน่วยงานภาครัฐ มีการสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร และการสร้างสมดุลคุณภาพชีวิตที่ดี

(๓) บุคลากรภาครัฐ มีการพัฒนาตนเอง และสามารถขับเคลื่อนภารกิจพัฒนาองค์กร และตอบสนองความต้องการประชาชน

๓) หลักการและแนวคิด

- (๑) การพัฒนาที่มีเป้าหมายชัดเจนและตอบสนองความต้องการของประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย
- (๒) การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการสร้างความสุขในการปฏิบัติงาน
- (๓) การพัฒนาที่มีความครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ
- (๔) การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในรูปแบบดิจิทัล และบุคลากรมีกรเรียนรู้และปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง
- (๕) การติดตาม และประเมินผลการพัฒนาที่เป็นระบบ และมีความต่อเนื่อง

๔) กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานของรัฐและบุคลากรภาครัฐ

๕) ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ หรือจนกว่าจะออกแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐฉบับใหม่มาใช้แทน จึงจะถือว่าเป็นอันสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาฯ ฉบับนี้

๖) กลไกการดำเนินการ

กำหนดกลไกการดำเนินการไว้ ๒ ลักษณะ คือ ๑) ส่วนราชการดำเนินการโดยผ่านความเห็นชอบของฝ่ายบริหาร หรือ ๒) ส่วนราชการดำเนินการโดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ.กรม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับนโยบายการบริหารงานของส่วนราชการ และให้เป็นดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ

๗) ประเด็นการพัฒนา กำหนดประเด็นการพัฒนา ๓ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าหมาย หน่วยงานของรัฐสามารถสร้างและพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เป็นองค์กรที่มีความปรารถนาในการที่จะเรียนรู้สิ่งต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนากรอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนากรอบแนวคิด และทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานที่ท้าทายเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนากรอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล เป้าหมาย บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ พัฒนาองค์กรสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๘) การเคลื่อนแนวทางการพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

กำหนดบทบาทหน้าที่ในการให้ส่วนราชการ บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้แก่ บุคคลภาครัฐ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการรวมทั้งส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสำนักงาน ก.พ. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๙) ตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินการ ได้แก่ (๑) ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนพัฒนา

บุคลากรที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และยุทธศาสตร์ขององค์กร (๒) ระดับความสำเร็จในการออกแบบกรอบการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะที่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน (๓) ร้อยละของบุคลากรที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคลตามที่กำหนด (๔) จำนวนนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการ/การให้บริการ e-Service และ (๕) ระดับความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากประชาชนผู้รับบริการ

๑๐) การติดตามและประเมินผล

สำนักงาน ก.พ. เป็นหน่วยงานหลักในการติดตามและประเมินผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากรปีละ ๑ ครั้ง โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการพัฒนาบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณที่ได้ดำเนินการตามแนวทางฯ แล้วเสร็จ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ส่งให้สำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนธันวาคมของปีงบประมาณถัดไป

๒. กฎหมาย ระเบียบ และกรอกแนวทางที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๓/๑ “การบริหารราชการแผ่นดินต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานการจัดสรรงบประมาณ การบรรจุและการแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติได้”

๒.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๖ “หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

- (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๓๔ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐควมมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพคุณธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๔๒ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้ ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรมดังต่อไปนี้

(๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

(๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการ ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติและจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบมิได้

(๔) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

(๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

มาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการ ให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๗๓ ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรมและเที่ยงธรรม และเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการ ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- ข้อ ๑ ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
- ข้อ ๒ ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- ข้อ ๓ ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ข้อ ๔ ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- ข้อ ๕ ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
- ข้อ ๖ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- ข้อ ๗ ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ข้อ ๘ ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
- ข้อ ๙ ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ข้อ ๑๐ ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

๒.๕ สหประชาชาติ กำหนดหลัก ๓ ประการสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ

(๑) เจ้าหน้าที่รัฐ (ตามนิยามของกฎหมายของประเทศนั้นๆ) เป็นตำแหน่งที่ได้รับความไว้วางใจให้ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของสาธารณะ ดังนั้น เจ้าหน้าที่ของรัฐจึงต้องมีความซื่อสัตย์ต่อประโยชน์ของสาธารณะ

(๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลด้วยความซื่อสัตย์ (Integrity) ภายใต้กฎหมายและนโยบายการบริหารราชการ และต้องใช้ทรัพยากรของรัฐซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุดเสมอ

(๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ ยุติธรรม และปราศจากความชอบส่วนตัวหรืออคติ ไม่เอนเอียงหรือให้ประโยชน์แก่กลุ่มใดหรือบุคคลใดเป็นพิเศษไม่ใช่อำนาจในทางที่ผิดหรือเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง

๒.๖ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลมีลักษณะเปิดกว้างเชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องการร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

แบบรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จังหวัดภูเก็ต

๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑	โครงการวิเคราะห์ภารกิจเพื่อปรับปรุง โครงสร้างการแบ่งงานภายในขององค์กร (สำนักงานยุติธรรมจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
๒	โครงการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กร (สำนักงานยุติธรรมจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) จำนวน ๓ รุ่น (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต)	๒,๓๑๐ บาท	✓ (๒,๓๑๐ บาท)			
๔	กิจกรรม Bye Bye Fat : อ้วนจำ ลาก่อน (สำนักงานคลังจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๕	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต (สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		✓	
๖	การจัดหาแหล่งเงินทุนให้บุคลากรกู้ยืม ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ (สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๗	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี (สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ				✓

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๘	ปลัดจังหวัดภูเก็ต ประชุมติดตาม ภารกิจงานในหน้าที่ ของที่ทำการ ปกครองจังหวัดภูเก็ต -การแก้ไขปัญหาหนี้ในระบบ -การลงทะเบียน ThaiQM (ที่ทำการปกครองจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
๙	กิจกรรมการอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ๒ หลักสูตร (สำนักงานประมงจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๐	กิจกรรมสร้างสมดุลชีวิตกับการทำงาน - ให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการ จัดระบบการทำงานให้สมดุลกับการใช้ ชีวิต ภายใต้ทฤษฎี W-LB (สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลข้าราชการและเจ้าหน้าที่

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑	การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
๒	โครงการซักซ้อมแผนป้องกันและระงับเหตุร้ายภายในเรือนจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (เรือนจำจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		✓
๓	โครงการฝึกการเผชิญเหตุในเรือนจำกรณี ผู้ต้องขังเจ็บป่วยฉุกเฉินก่อนวิกฤตถึงชีวิต ในเรือนจำจังหวัดภูเก็ต (เรือนจำจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
๔	โครงการฝึกอบรมวินัยเจ้าพนักงานเรือนจำ เพื่อเพิ่มทักษะ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญเรือนจำจังหวัดภูเก็ต (เรือนจำจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓
๕	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน (สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
๖	การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน (สำนักงานคลังจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓
๗	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ (สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		✓	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๘	โครงการอบรมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล แก่บุคลากร (สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๙	กิจกรรมการสร้างสัมพันธ์ภาพและการทำงานเป็นทีมในหน่วยงาน (สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
๑๐	การตรวจติดตามงานในหน้าที่ ปลัด จังหวัดภูเก็ต ในพื้นที่ ๓ อำเภอ (ที่ทำการปกครองจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	
๑๑	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดภูเก็ต (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดภูเก็ต)	๒๙๒,๐๐๐ บาท		✓ (๒๙๒,๐๐๐ บาท)		
๑๒	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและ ป้องกันการกระทำผิดวินัย (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
๑๓	กิจกรรมภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน การสนทนาในสถานการณ์ต่างๆ (สำนักงานประมงจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๔	กิจกรรมจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ หัวข้อ เรื่อง การใช้ Timestamp Camera ใน งานปศุสัตว์ (สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
๑๕	กิจกรรมจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ หัวข้อ เรื่อง ทบทวนการใช้งานระบบทะเบียน เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ e-Regist (สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑๖	การขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	
๑๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้าง สมรรถนะพัฒนาการรุ่นใหม่ (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
๑๘	เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ หรือออฟไลน์ ตามที่ สจบ. กำหนด โดย ได้รับประกาศนียบัตรหรือหลักฐานการ แจ้งผลการผ่านหลักสูตรครบทุกคน (๑๐๐%) (สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๙	มีการจัดทำแผนการสอนงานที่มีกำหนด ระยะเวลา เป้าหมายอย่างชัดเจนโดย เจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัด ภูเก็ตได้รับการสอนงานในแต่ละเรื่อง อย่างชัดเจน (สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒๐	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ สอดคล้องตามสมรรถนะหลักของ หน่วยงาน (สำนักงานยุติธรรมจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒๑	โครงการพัฒนาบุคลากรตามสายงานที่ ปฏิบัติให้มีสมรรถนะ ทักษะ และ ความรู้ที่จำเป็นในงาน (สำนักงานยุติธรรมจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๒๒	โครงการจัดการองค์ความรู้ภายใน องค์กร (สำนักงานยุติธรรมจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒๓	โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) (สำนักงานยุติธรรมจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน : ประเมินผลงานสายงานวิชาการ วัฒนธรรม เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม ชำนาญการ (สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
๒๕	การพัฒนาคุณภาพชีวิต : การจัดการ ปฏิบัติธรรม (สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต)	๑๘,๔๒๕ บาท	✓ (๑๘,๔๒๕ บาท)			
๒๖	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ		✓		
๒๗	โครงการเสริมสร้างความชำนาญในการปฏิบัติ ภารกิจพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน หลักสูตรการบริหารงบประมาณ จัดซื้อจัด จ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ในภารกิจ พิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต)	๑๑,๔๑๒ บาท		✓ (๑๑,๔๑๒ บาท)		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๒๘	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และเสริมทักษะให้แก่บุคลากรใหม่ที่เข้า มาปฏิบัติราชการในหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ รุ่น (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต)	รุ่นที่ ๑ ๗,๖๕๐ บาท รุ่นที่ ๒ ๘,๕๐๐ บาท	✓ (๗,๖๕๐ บาท)		✓ (๘,๕๐๐ บาท)	